

VERBALE n ° 1 Pagina 1 di 13

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO  
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA ORTOPEDIA ACQUI TERME**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012 e da ultimo dalla L. 118 del 5.08.2022, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2023, il giorno 26 del mese di luglio alle ore 9:30, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA,, è convocata la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore S.C. Ortopedia Acqui Terme, indetto con deliberazione n. 192 del 4.03.2021.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 623 del 20.07.2023 nella seguente composizione:

Membro di diritto:                    **Dott.ssa MARCHISIO Sara**                    Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

**Dottor CHIAPALE Danilo**                    Direttore S.C. Ortopedia/Traumatologia  
Ospedale San Paolo di Savona – ASL 2 Liguria

**Dottor SANTOLINI Federico**                    Direttore SC Ortopedia e Traumatologia d'urgenza IRCCS  
Ospedale Policlinico San Martino di Genova

**Dottor BIANCO Giuseppe**                    Direttore S.C. Ortopedia/Traumatologia  
Ospedale Civile Mondovì – ASL CN1

Segretario:

**Dott.ssa DE ANGELIS Lorella**                    Dirigente Amministrativo SC Personale e Sviluppo Risorse  
Umane ASL AL.

Il dottor Chiapale Danilo e il dottor Santolini Federico comunicano di essere in ritardo per problemi dovuti ai mezzi di trasporto.

Alle ore 10:30 il segretario procede comunque all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella sala antistante la sala riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano, informandoli che la Commissione è in ritardo.

Risultano presenti tutti i candidati:

DECANTIS Vito                    C.I. n. 65032 PP Comune di Biella                    scadenza il 14.07.2032

VENTURELLI Sergio                    Patente n. U11M17134B Alessandria                    scadenza il 08.09.2024

Risulta assente il candidato BRIATA Paolo che pertanto è considerato rinunciatario:

VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 13

La Commissione, alle ore 10:45 constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 623 del 20.07.2023), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. Viene quindi eletto Presidente della Commissione di selezione il dottor SANTOLIN Federico

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92 come modificato dalla L. 5 agosto 2022, n. 118:

- in caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo e redige la graduatoria dei candidati;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

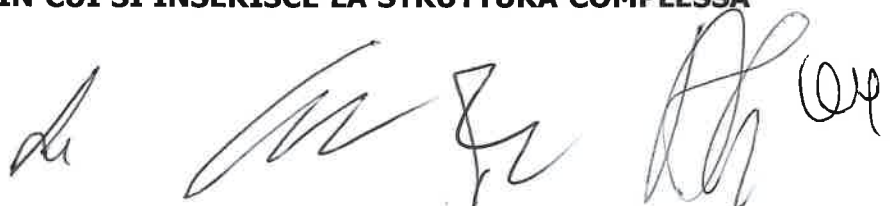
La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 192 adottata in data 04.03.2021 dal Commissario dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa S.C. Ortopedia Acqui Terme.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 29 del 13.04.2021, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 11 del 18.03.2021, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che entro il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (13.05.2021), termine per la presentazione delle domande, sono pervenute n. 3 domande presentate dai dottori BRIATA Paolo, DECANTIS Vito e VENTURELLI Sergio.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

**1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO**

**1. CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)**



VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 13

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita nella rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello hub & spoke; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 4 Strutture Complesse di Ortopedia presso le sedi ospedaliere di Casale Monferrato e Novi Ligure (Presidi sedi di DEA di I° livello), Tortona ed Acqui Terme (Presidi sedi di Pronto Soccorso).

Il Presidio Ospedaliero di Acqui Terme – sede di Pronto Soccorso – è dotato delle discipline mediche e chirurgiche di base previste dalle norme vigenti e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte con procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, identifica la **Struttura Complessa Ortopedia Acqui Terme** quale **articolazione organizzativa nell'ambito del Dipartimento Strutturale Chirurgico** presso il **Presidio Ospedaliero di Acqui Terme** (Ospedale sede di Pronto Soccorso).

Sono altresì Strutture del Dipartimento:

- SC Chirurgia Generale Casale M.
- SC Chirurgia Generale Novi L.
- SC Chirurgia Generale Tortona
- SC Chirurgia Generale Acqui T.
- SC Ortopedia Casale M.
- SC Ortopedia Novi L.
- SC Ortopedia Tortona
- SC Urologia Novi L.
- SC Oculistica Casale M.
- SC ORL Casale M.
- SSD Senologia
- SSD Odontostomatologia

La SC Ortopedia Acqui Terme è dotata di **n. 18 posti letto** di degenza ordinaria presso il P.O. di Acqui T.

L'attività di Day Surgery viene effettuata nell'ambito dei posti letto assegnati alla Specialità di Day Surgery Multispecialistico attivi presso il P.O. di Acqui T.

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **4 Dirigenti Medici**.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività di ricovero ordinario/day surgery presso la S.C. Ortopedia Acqui T. relativa agli anni **2018 – 2019 e primo semestre 2020 (\*)** (primi 10 drg)

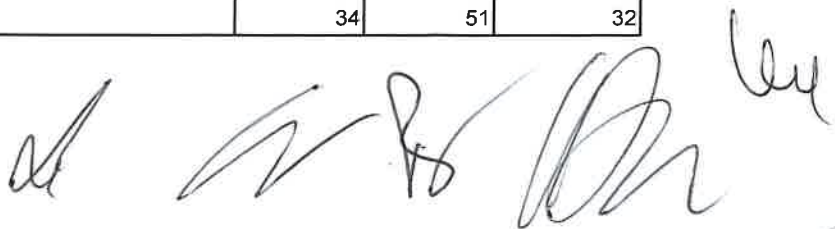


VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 13

PRIMI 10 DRG RICOVERO ORDINARIO / DAY SURGERY	ANNO 2018	ANNO 2019	1 sem 2020
<b>TOTALE</b>	<b>822</b>	<b>881</b>	<b>238</b>
229 - Interventi su mano o polso eccetto interventi maggiori sulle articolazioni, senza CC	150	150	33
544 - Sostituzione di articolazioni maggiori o reimpianto degli arti inferiori	110	108	38
211 - Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni senza CC	87	102	49
219 - Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni senza CC	58	72	15
227 - Interventi sui tessuti molli senza CC	47	58	12
538 - Escissione locale e rimozione di mezzi di fissazione interna eccetto anca e femore senza CC	42	52	12
224 - Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	34	48	14
225 - Interventi sul piede	32	33	13
503 - Interventi sul ginocchio senza diagnosi principale di infezione	42	28	4
236 - Fratture dell'anca e della pelvi	26	22	8

Nella tabella successiva si riporta la casistica dell'attività specialistica presso la SC Ortopedia Acqui T. relativa agli anni **2018 – 2019** e **primo semestre 2020** (\*):

PRIME 10 PRESTAZIONI SPECIALISTICHE PER ESTERNI - INTERNI - DEA	ANNO 2018	ANNO 2019	1 sem 2020
<b>TOTALE</b>	<b>11.226</b>	<b>11.753</b>	<b>3.035</b>
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	5.788	4.860	1.186
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	2.739	3.580	882
96.59 - ALTRA IRRIGAZIONE FERITA	1.020	1.525	455
81.92 - INIEZ. SOST. TERAPEUTICHE IN ARTICOLAZIONE O LEGAMENTO	798	703	124
97.88 - RIMOZIONE DISPOSITIVO ESTERNO IMMOBILIZZAZIONE	232	401	138
55.93 - LITOTRISSIA EXTRACORPOREA (ESWL) (per uso ortopedico)	161	150	32
93.54.4 - APPARECCHIO GESSATO: Omero-MANO, STIVALE	66	90	28
93.54.7 - APPARECCHIO GESSATO: POLSO, MANO, PIEDE	60	60	18
04.43 - LIBERAZIONE DEL TUNNEL CARPALE, compresi esami e visite pre e post operatorie	35	59	25
93.56.4 - BENDAGGIO ADESIVO ELASTICO	34	51	32





VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 13

(\*) Le prestazioni del primo semestre 2020 risentono della sospensione dell'attività nel periodo di emergenza covid - 19

La Struttura Complessa Ortopedia Acqui T. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

### **PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO**

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di:

- Elevata competenza ed esperienza (documentata anche da appropriata casistica operatoria) nell'ambito delle patologie ortopediche e traumatologiche con particolare riferimento alla chirurgia protesica (primo impianto e revisioni) e alla gestione clinico-chirurgica dei casi in considerazione delle migliori opportunità offerte dall'evidenza clinica (chirurgia open e/o mininvasiva/artroscopica);
- Consolidata esperienza e competenza in ambito ortopedico-traumatologico, anche maggiore sia in urgenza che in elezione;
- Dimostrato aggiornamento delle competenze professionali con particolare riferimento alle innovazioni tecnico-metodologiche in ambito chirurgico-ortopedico;
- Capacità di collaborare nella gestione delle reti cliniche rispettando la multi ed interdisciplinarietà in considerazione delle caratteristiche epidemiologiche del bacino d'utenza, delle patologie prevalenti nonché dei percorsi integrati di continuità assistenziale da garantire in ambito aziendale;
- Competenza nella gestione dell'attività di riferimento, attraverso l'utilizzo dei setting assistenziali più appropriati (pre-ricovero, ricovero ordinario, week e day surgery, ambulatoriale) e orientati alla riduzione delle liste d'attesa;

### **Competenze gestionali organizzative**

- Capacità di organizzazione e programmazione delle risorse assegnate, nel rispetto delle direttive aziendali;
- Capacità di valorizzazione delle attitudini, competenze, impegno e risultati dei collaboratori;
- Capacità di promuovere il lavoro in rete, sviluppando interazioni collaborative con i reparti specialistici appartenenti all'ASL, sia in ambito ospedaliero che territoriale;
- Capacità nella gestione delle risorse umane afferenti alla S.C. di pertinenza e delle risorse tecnologiche;
- Capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato;
- Gestione e coordinamento dell'attività specialistica ambulatoriale sia per l'abbattimento delle liste di attesa che per assicurare appropriatezza delle prestazioni.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.



VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 13

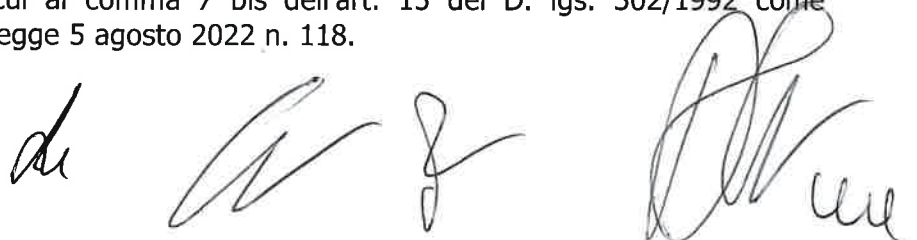
I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.  
Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 68961, 68962 e 68964 del 7.07.2023 per le ore 10:30 di oggi mercoledì 28 luglio 2023 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. I candidati sono stati altresì informati che la procedura si sarebbe svolta secondo i criteri di cui al comma 7 bis dell'art. 15 del D. lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 20 comma 1 della legge 5 agosto 2022 n. 118.



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 13

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n.192 del 4.03.2023 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

**curriculum punti 40 di cui:**

- punti 15 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 2 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 3 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

**colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.**

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

**MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)**

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

**a) Esperienze di carattere professionale e formativo sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97 (max p. 15),**

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**
  - servizio prestato in Aziende Ospedaliere max p. 0,3
  - servizio prestato in Aziende Territoriali max p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6:**
  - servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,12 per anno
  - servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,30 per anno

VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 13

- servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000, ora art. 22 CCNL 19.12.2019 p. 0,50 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso, unitamente al possesso della specializzazione ad inizio carriera.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle progressive idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito, come previsto dall'art. 8 comma 3 lett. f) del D.P.R. 484/1997, si terrà conto della progressiva idoneità nazionale.

**b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 2)**

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* max p. 0,5.
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
  - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,30;
  - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;
  - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;
  - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento".

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti.



VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 13

• *le pubblicazioni*

*max p. 1,5*

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2016 al 2021) antecedenti al termine di presentazione delle domande, pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

**c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 3)**

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c. 3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.

**d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 20)**

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica aziendale dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

**MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)**

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 13

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, in particolare dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche, uno gestionale ed uno di competenza professionale;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, l'argomento/tematica sarà lo stesso per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige la graduatoria dei candidati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, come previsto dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs 502/92 come modificato dalla Legge 5 agosto 2022, n. 118.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

*competenza professionale specifica*

- domanda n. 1

GESTIONE CLINICA DELLE FRATTURE PERIPROTESICHE D'ANCA

- domanda n. 2

GESTIONE CLINICA DELLE FRATTURE DEL PILONE TIBIALE

- domanda n. 3

VIE D'ACCESSO ALL'ANCA

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*

- domanda n. 1

LA GESTIONE DEL BUDGET DI UNA STRUTTURA COMPLESSA ORTOPEDICA

- domanda n. 2

PDPA PER LA GESTIONE DEL PAZIENTE CON FRATTURA DI FEMORE DI ETA' SUPERIORE A 65 ANNI

- domanda n. 3

VERBALE n° 1 Pagina 11 di 13

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI ORTOPEDIA

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all' esame dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi riservandosi di procedere alla valutazione e alla predisposizione delle schede individuali contenenti i punteggi attribuiti e le relative valutazioni, allegate al presente verbale, solo per i candidati presenti.

La Commissione alle ore 11:30 ha terminato l'esame dei curricula dei candidati.

La Commissione invita i candidati presenti ad entrare nella sala dove si svolgerà il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita uno di loro ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio della domanda di competenza professionale specifica il dott. Venturelli Sergio e della domanda gestionale il dott. Decantis Vito. Le buste sorteggiate sono custodite dal Presidente della Commissione

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

*competenza professionale specifica*

- domanda n. 1

GESTIONE CLINICA DELLE FRATTURE PERIPROTESICHE D'ANCA

- domanda n. 3

VIE D'ACCESSO ALL'ANCA

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*

- domanda n. 1

LA GESTIONE DEL BUDGET DI UNA STRUTTURA COMPLESSA ORTOPEDICA

- domanda n. 3

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI ORTOPEDIA

Si procede a questo punto all'apertura delle buste estratte facendo firmare dal candidato il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

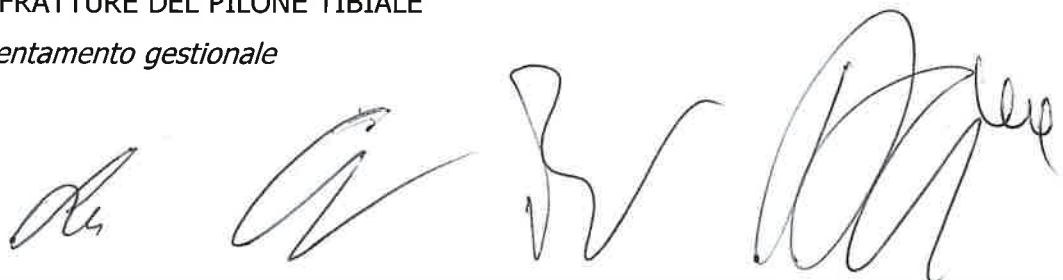
Sono estratti i seguenti argomenti:

*competenza professionale specifica*

- domanda n. 2

GESTIONE CLINICA DELLE FRATTURE DEL PILONE TIBIALE

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 13

- domanda n. 3

PDTA PER LA GESTIONE DEL PAZIENTE CON FRATTURA DI FEMORE DI ETA' SUPERIORE A 65 ANNI.

Il colloquio si svolge nella sala riunioni della ASL AL. Sostiene il colloquio per primo il dott. Venturelli Sergio

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte del candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine dei colloqui, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

**DECANTIS Vito**

Giudizio:

Il candidato ha affrontato la tematica clinica con competenza e conoscenza.

Dal punto di vista organizzativo ha dimostrato elevata competenza gestionale anche in virtù dell'esperienza acquisita nella redazione dei PDTA.

La Commissione attribuisce punti 50.

**VENTURELLI Sergio**

Giudizio:

Il candidato ha affrontato la tematica clinica con elevata competenza e conoscenza dimostrando buone capacità tecniche.

Da punto di vista organizzativo ha evidenziato buone competenze gestionali soprattutto nell'aspetto pratico e relazionale.

La Commissione attribuisce punti 50.

La Commissione procede quindi alla somma dei vari punteggi attribuiti al candidato, da cui risulta la seguente graduatoria:

	<i><b>cognome e nome</b></i>	<i><b>Valutazione curriculum</b></i> <i>(max p. 40)</i>	<i><b>Valutazione colloquio</b></i> <i>(max p. 60)</i>	<i><b>Totale</b></i>	<i><b>Giudizio finale:</b></i> <i><b>idoneo/non idoneo</b></i>
1	VENTURELLI SERGIO	15,490	50	65,490	<i><b>IDONEO</b></i>
2	DECANTIS VITO	11,792	50	61,792	<i><b>IDONEO</b></i>

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

Alle ore 13:15 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'invio al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.





VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 13

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 26 luglio 2023

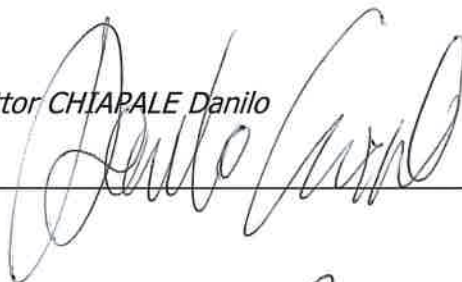
**PRESIDENTE:**

dottor **SANTOLINI** Federico

  
\_\_\_\_\_

**COMPONENTE:**

dottor **CHIARALE** Danilo

  
\_\_\_\_\_

**COMPONENTE:**

dottor **BIANCO** Giuseppe

  
\_\_\_\_\_

**DIRETTORE SANITARIO ASL AL:**

dott.ssa

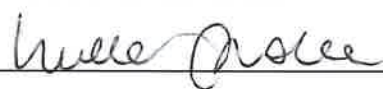
**MARCHISIO** Sara

  
\_\_\_\_\_

**SEGRETARIO:**

dott.ssa

**DE ANGELIS** Lorella

  
\_\_\_\_\_

Selezione per il conferimento di incarico di Direttore SC ORTOPEDIA ACQUI TERME

foglio registrazione presenze candidati  
26 luglio 2023 ore 10:30

n°	<b>CANDIDATO</b>	<b>documento</b>	<b>firma</b>
1	BRIATA Paolo	/	/
2	DECANTIS Vito	C.A. 65032 FF COMUNE BIZUA Sceslene 14/07/2032	Vito Decantis
3	VENTURELLI Sergio	PATENTE DI GUIDA UM. P17134B Scandump 8/09/2024	S. Venturelli

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE S.C. ORTOPEDIA ACQUI TERME**

Candidato: **DECANTIS VITO** nato il **14.07.1973** a **Fasano (BR)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Perugia dal 08.10.2001 al n. 6314

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**  
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- **curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza**

- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Perugia il 19.10.2000


Specializzazione in **Ortopedia e Traumatologia** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Perugia il 07.11.2005

*Dal 03.04.2006 al 04.05.2021 (data domanda) Dirigente Medico Ortopedia e Traumatologia a tempo indeterminato presso ASL Biella.*

Per complessivi anni: **15 anni e 1 mese e 1 giorno**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)							PUNTI
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 15</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b> <i>max p. 0,7</i></p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso ASL Biella</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b> <i>max p. 6</i></p> <p>Il candidato ha prestatato e presta servizio come segue: <i>Dal 03.04.2006 al 04.05.2021 Dirigente Medico Ortopedia e Traumatologia a tempo indeterminato presso ASL Biella.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti <b>incarichi dirigenziali</b>:</p> <p>incarichi professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15.06.2016 28.02.2017 "Consulenza semplice per la chirurgia della mano."</li> <li>• 01.03.2017 04.05.2021 "Consulenza di rilievo aziendale "Chirurgia del piede e della mano.""</li> </ul>							0,3
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	
03/04/2006	04/05/2021	0,12	15		1	1,810	
						TOTALE P.	1,810






Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 8 anni e 1 mese per un totale di punti 0,410.		0,410
<p>➤ <b>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</b> <b>max p. 2,0</b></p> <p>Vincitore di borsa di studio progetto Socreates-Erasmus Ente: Centre Hospitalier Universitaire de Brest 8 rue Duquesne, Brest 29210 Cedex, (Francia) Dal 27.07.2000 al 20.10.2000 (durante il corso di laurea)</p>		0,00
<p>➤ <b>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</b> <b>max p. 2,8</b></p> <p><u>UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE</u></p> <p>- <b>Corso di Laurea in Infermieristica</b> insegnamento: Ortopedia e Traumatologia AA.AA. 2019/2020 – 2020/2021 Ore di docenza totali 32</p>		0,032
<p>➤ <b>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</b> <b>max p. 3,5</b></p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2011 partecipazione a 5 corsi in qualità di relatore</p>		0,05
	<b>TOTALE</b>	<b>0,792</b>
<p><b>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</b></p> <p><b>titoli scientifici, accademici</b> <b>MAX PUNTI 2</b> <b>max punti 0,5</b></p> <p>non dichiarati</p>		0,00
<p><b>pubblicazioni</b> <b>max punti 1,5</b></p> <p>Il candidato produce: 5 lavori scientifici come autore – anni 2005-2014</p>		0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>
<p><b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b></p> <p>Elevato volume di interventi sul piede e di chirurgia protesica</p>	<b>MAX PUNTI 3</b>	<b>3</b>
<p><b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b></p> <p>Buona aderenza al profilo professionale</p>	<b>MAX PUNTI 20</b>	<b>8</b>
	<b>TOTALE CURRICULUM</b>	<b>11,792</b>



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE S.C. ORTOPEDIA ACQUI TERME**

Candidato: **VENTURELLI SERGIO** nato il **08.09.1960** in **Egitto**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 27.05.1986 al n. 11094

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**  
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- **curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza**

- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 08.04.1986

Specializzazione in **Ortopedia** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 27.06.1991

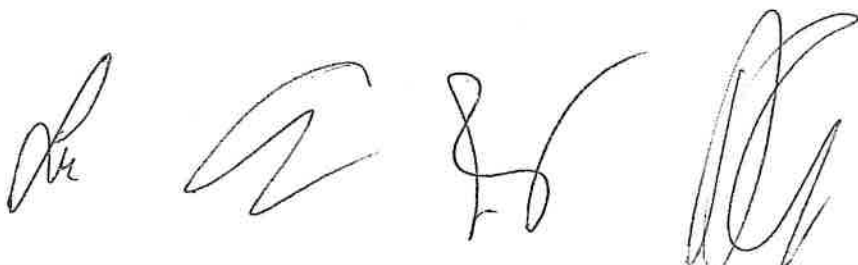
*Dal 24.10.1990 al 08.05.2021 (data domanda) Dirigente Medico Ortopedia e Traumatologia inizialmente a tempo indeterminato presso ASL AL.*

*Dal 09.11.2020 al 08.05.2021 (data domanda) Incarico di sostituzione del Direttore SC Ortopedia Acqui Terme presso ASL AL*

Per complessivi anni: **30 anni 6 mesi e 14 giorni**

<b>MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)</b>	<b>PUNTI</b>
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p align="right"><b>MAX PUNTI 15</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b> <i>max p. 0,7</i></p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b> <i>max p. 6</i></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 24.10.1990 al 08.05.2021 Dirigente Medico Ortopedia e Traumatologia inizialmente a tempo indeterminato presso ASL AL.</i> <i>Dal 09.11.2020 al 08.05.2021 Incarico di sostituzione del Direttore SC Ortopedia Acqui Terme presso ASL AL</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti <b>incarichi dirigenziali</b>: incarico professionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 01.01.1998 31.12.2006 Chirurgia del ginocchio.</li> <li>• 01.01.2020 08.05.2021 Chirurgia del ginocchio</li> </ul> <p>Incarico di Responsabile S.S.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 01.01.2007 31.12.2009 Chirurgia dell'anca.</li> </ul> <p>Incarico di sostituzione di Direttore SC Ortopedia Acqui.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 09.11.2020 08.05.2021</li> </ul>	0,3

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	
24/10/1990	31/12/2006	0,12	16	2	7	1,940	
01/01/2007	31/12/2009	0,35	2	11	30	1,050	
01/01/2010	08/11/2020	0,12	10	10	7	1,300	
09/11/2020	08/05/2021	0,6	0	5	30	0,300	
						TOTALE P.	4,590
Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 23 anni 6 mesi e 14 giorni per un totale di punti 3,190							3,190
<p>➤ <b>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0</b></p> <p>non dichiarati</p>							0,00
<p>➤ <b>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</b></p> <p>non dichiarata</p>							0,00
<p>➤ <b>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</b></p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative solo in qualità di uditore.</p>							0,00
<b>TOTALE</b>							<b>3,490</b>
<p><b>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</b></p> <p><b>titoli scientifici, accademici</b> <span style="float: right;"><b>MAX PUNTI 2</b></span> <i>max punti 0,5</i></p> <p>non dichiarati <span style="float: right;">0,00</span></p> <p><b>pubblicazioni</b> <span style="float: right;"><b>max punti 1,5</b></span></p> <p>non dichiarate <span style="float: right;">0,00</span></p> <p style="text-align: right;"><b>TOTALE</b> <b>0,00</b></p>							
<p><b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b></p> <p>Buona casistica operatoria <span style="float: right;"><b>MAX PUNTI 3</b></span></p> <p style="text-align: right;"><b>2</b></p>							
<p><b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b> <span style="float: right;"><b>MAX PUNTI 20</b></span></p> <p>Buona aderenza al profilo professionale con evidenza di esperienza di carattere gestionale <span style="float: right;"><b>10</b></span></p>							
<b>TOTALE CURRICULUM</b>							<b>15,490</b>



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.  
ORTOPEDIA ACQUI TERME**

*competenza professionale specifica*

DOMANDA N.1

GESTIONE CLINICA DELLE FRATTURE PERIPROTESICHE D'ANCA

DOMANDA NON  
ESTRATTA

Vide. Ind.  
Non estratto



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.  
ORTOPEDIA ACQUI TERME**

*competenza professionale specifica*

DOMANDA N.2

GESTIONE CLINICA DELLE FRATTURE DEL PILONE TIBIALE

Una  
Domanda  
Estratta  
in  
Allegato



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.  
ORTOPEDIA ACQUI TERME**

*competenza professionale specifica*

DOMANDA N.3

VIE D'ACCESSO ALL'ANCA

DOMANDA NON  
ESISTENTE

Vide Suss

NON ESISTENTE

S

H. A. De

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.  
ORTOPEDIA ACQUI TERME**

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*

DOMANDA N.1

LA GESTIONE DEL BUDGET DI UNA STRUTTURA COMPLESSA  
ORTOPEDICA

DOMANDA N.1 CON  
ESTRAZIONE

26/2/13



Dir. Rr

NAN

ESTRAZIONE



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.  
ORTOPEDIA ACQUI TERME**

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*

DOMANDA N.2

PDTA PER LA GESTIONE DEL PAZIENTE CON FRATTURA DI  
FEMORE DI ETA' SUPERIORE A 65 ANNI

Dr. S. S. S. S. S.  
DOMANDA  
ESPLEATA  
r  
P. P. P. P. P.

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.  
ORTOPEDIA ACQUI TERME**

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*

DOMANDA N.3

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE DI UNA STRUTTURA  
COMPLESSA DI ORTOPEDIA

DOMANDA NON  
ESORCISTA

26/7/23

Non esorcista

S

R

A

M

de